

Pressemitteilung

C.D. Wälzholz KG

01.02.2013

C.D. Wälzholz ist ausgezeichnete Arbeitgeber

Hagen, den 01.02.2013. Die C.D. Wälzholz KG wurde gestern im Rahmen des von der compamedia GmbH durchgeführten Arbeitgeberwettbewerbes »Tob Job« mit dem »Top-Job«-Siegel ausgezeichnet. C.D. Wälzholz gehört in diesem Jahr erstmals zu den ausgezeichneten Unternehmen aus dem Mittelstand. Besonders hervorgehoben wurden das Fortbildungsangebot und die internen Entwicklungsmöglichkeiten. Insgesamt konnten sich 89 Unternehmen für das Siegel qualifizieren. Die Überreichung der Auszeichnung fand gestern Abend durch den Mentor des Unternehmenswettbewerbs, den ehemaligen Ministerpräsidenten und Bundeswirtschaftsminister Wolfgang Clement, im Rahmen einer feierlichen Veranstaltung im ehemaligen Hüttenwerk im Landschaftspark Duisburg-Nord statt.

Positive Personalführung wird beim Hagener Familienunternehmen gelebt: So kennt Dr. Hans-Toni Junius, geschäftsführender Gesellschafter bei C.D. Wälzholz, die Mehrzahl der 1.280 Beschäftigten in den deutschen Standorten persönlich. Er geht regelmäßig durch die Produktionshallen und pflegt den direkten Austausch mit seinen Mitarbeitern im In- und Ausland. Diese Rundgänge sind typisch für die in mehr als 180 Jahren Unternehmensgeschichte gewachsene Kultur und Kommunikation. Auch Michael Bösebeck, Bereichsleiter Controlling und Personal, ist von der Nachhaltigkeit dieser Unternehmenskultur überzeugt: »Eine offene Kommunikation schafft Vertrauen und Verständnis und ebnet den Weg zum langfristigen Erfolg.« So werden beispielsweise alle Mitarbeiter über die finanzielle und operative Leistung sowie die strategische Planung des Unternehmens regelmäßig informiert – auf Veranstaltungen, via Intranet oder Mitarbeiterzeitung. »Das erzeugt ein starkes Wir-Gefühl und eine hohe Identifikation«, erklärt Bösebeck.

Das Familienunternehmen legt bei der Personalführung ein Hauptaugenmerk auf Qualifizierung und die langfristige Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen, wie Dirk Wilmes, der als Auszubildender zum Werkstoffprüfer begonnen hat und heute Abteilungsleiter »Qualitäts- und Umweltmanagement Rohmaterial/ Versuche« ist, bestätigt: »Ich arbeite seit 24 Jahren bei C.D. Wälzholz und bin mit dem Unternehmen gewachsen. Heute bin ich als Werkstofftechniker für die Qualität des Rohmaterials zuständig. Meine Entwicklung ist geprägt von wachsender Verantwortung und vertrauensvoller Zusammenarbeit mit meinen Vorgesetzten und Kollegen.«

Bei dem international tätigen Mittelständler werden Werte wie Identifikation, positives Denken, Information, Zusammenhalt und Miteinander, Führung und Zielorientierung groß geschrieben, wie die Studie belegt. Wissenschaftlich begleitet und durchgeführt wurde die Untersuchung vom renommierten Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch.

»Der »Top-Job«-Award ist Auszeichnung und Ansporn zugleich, sowohl für mich als auch für unsere Mitarbeiter, die Außerordentliches leisten. Aus der Anerkennung und Würdigung von Leistung entsteht letztlich ein motivierendes Miteinander, das einerseits den Erfolg des Unternehmens sichert und andererseits die Zufriedenheit der Mitarbeiter steigert«, sagt

Dr. Junius und erläutert: »Die Untersuchung bestätigt uns von unabhängiger Seite, dass wir, was ein positives Arbeitsklima angeht, bereits viel erreicht haben. Die Erkenntnisse aus der ausführlichen Analyse der Studie geben uns nun weiteren Schwung, auf diesem Weg erfolgreich voranzuschreiten.«

Zur Studie

Der Unternehmensvergleich basiert auf einem Verfahren, das Prof. Dr. Heike Bruch vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen entwickelt hat. Das Team der Universität St. Gallen führt seit 2005 im Rahmen der »Top Job«-Studien die Befragungen der Mitarbeiter und Personalleiter durch. In der aktuellen Studie konnten sich 89 Unternehmen aus dem Mittelstand für die Auszeichnung qualifizieren.

Jedes zweite Unternehmen der diesjährigen Top-Arbeitgeber ist in Familienbesitz. Und die vorbildlichen Arbeitgeber sind auch wirtschaftlich erfolgreich: Unter ihnen finden sich 26 nationale und 13 Weltmarktführer. Mehr zu der Studie, der Auszeichnung und den Preisträgern auch unter www.topjob.de.

Zum Unternehmen

Das 1829 gegründete Familienunternehmen C.D. Wälzholz KG mit Sitz in Hagen beschäftigt weltweit 1.900 Mitarbeiter. An derzeit neun Produktionsstandorten in Europa, Nord- und Südamerika sowie Asien produziert der Marktführer mehr als 600.000 t hochwertige kaltgewalzte Stahlbänder und -profile pro Jahr. Mit einem außergewöhnlich breiten Spektrum an Stahlwerkstoffen bietet C.D. Wälzholz passgenaue Lösungen für Kunden aus der Automobilindustrie, der Energiegewinnung und dem Bereich der Industriegüter, wie Herstellern von Baumaschinen, Elektrogeräten und Schneidwerkzeugen.